 MUNICIPIO DE PIEDECUESTA	CIRCULAR No 119 FECHA: 08 de Junio de 2023	Código: F-SEM-083
		Versión: 0.0
		Página 1 de 4

DE:	SECRETARIA DE EDUCACIÓN DE PIEDECUESTA
PARA:	DIRECTIVOS DOCENTES (COORDINADORES) DE LAS INSTITUCIONES EDUCATIVAS OFICIALES DEL MUNICIPIO DE PIEDECUESTA
ASUNTO:	CONVOCATORIA PARA PROVISIÓN TEMPORAL DEL EMPLEO DE DIRECTIVO DOCENTE (RECTOR) EN LA INSTITUCIÓN EDUCATIVA LA VEGA, A TRAVÉS DE LA FIGURA DE ENCARGO
FECHA:	08 DE JUNIO DE 2023

Reciban un cordial saludo

Por medio de la presente la Secretaria de Educación de Piedecuesta realiza convocatoria para la provisión temporal de un cargo de Directivo Docente – Rector-, que se encuentra en vacancia definitiva en la planta global de cargos de personal docente y directivo docente del Municipio de Piedecuesta.

La convocatoria va dirigida a todos los directivos docentes (Coordinadores) que pertenecen a la planta global de cargos de personal docente y directivo docente del Municipio de Piedecuesta, teniendo en cuenta las siguientes disposiciones normativas:

Que el artículo 14 del Decreto - Ley 1278 de 2002 Estatuto de Profesionalización Docente estipula que se presenta la figura del encargo *“cuando se designa temporalmente a una persona ya vinculada en propiedad al servicio, para asumir otro empleo vacante por falta temporal o definitiva de su titular, desvinculándose o no de las propias de su cargo. Los cargos directivos docentes vacantes de manera temporal, podrán ser provistos por encargo con personal inscrito en carrera, mientras dure la situación administrativa del titular. Y en caso de vacante definitiva, podrá suplirse por encargo mientras se surte el proceso de selección y se provee de manera definitiva”*

Que en virtud de lo estipulado en el numeral 6 del artículo 2.4.6.3.9. del Decreto N°1075 de 2015, único reglamentario del sector educación, el encargo es una figura establecida para proveer una vacante definitiva o temporal de un cargo de directivo docente, de manera transitoria, hasta tanto se provea de manera definitiva a través de los órdenes de prioridad señalados por la norma, como el nombramiento en periodo de prueba por concurso de méritos y/o traslado de educador con derechos de carrera.

Que el párrafo primero del artículo 2.4.6.3.13 del citado Decreto, establece los lineamientos que deben cumplir las entidades territoriales certificadas en educación para proveer mediante la figura de ENCARGO los empleos de Directivos Docentes, que se encuentren en vacancia definitiva o temporal.

Que, en la planta global de cargos de personal docente y directivo docente del Municipio de Piedecuesta, existe una vacante definitiva en el cargo de Directivo Docente (Rector), la cual se relaciona a continuación:

NO DE VACANTE	CARGO	INSTITUCIÓN EDUCATIVA OFICIAL EN DONDE SE ENCUENTRAN LA VACANTE DEFINITIVA
1	Directivo Docente RECTOR	INSTITUCIÓN EDUCATIVA LA VEGA

Con fundamento en lo anterior, se procede a formular la presente convocatoria, para proveer el cargo de Directivo Docente -Rector-, en la Institución Educativa anteriormente señalada, teniendo en cuenta que se verificaron los órdenes de prioridad para la provisión de empleos estipulados en el artículo 2.4.6.3.9 del Decreto No1075 de 2015 y no fue factible proveer el empleo de Directivo Docente – Rector- con los órdenes que corresponden del numeral 1 al 5.


A continuación, se detalla los requisitos mínimos que deben acreditar los directivos docentes aspirantes para participar en la presente convocatoria:

I. REQUISITOS MÍNIMOS QUE DEBEN ACREDITAR PARA PARTICIPAR EN EL PROCESO DE ENCARGO

1. Que recaiga en un educador de carrera que se desempeñe en la planta de cargos de personal docente y directivo docente del Municipio de Piedecuesta, en el empleo inferior al que se va a proveer transitoriamente, para lo cual se entiende el siguiente orden:

Encargo de Directivo Docente (Rector): Directivo Docente (Coordinador)

Código: F-SEM-083	Versión: 0.0	Página 1 de 4
Elaboró: Secretaria Educación	Revisó: Secretaria Educación	Aprobó: SGI

 MUNICIPIO DE PIEDECUESTA	CIRCULAR No 119 FECHA: 08 de Junio de 2023	Código: F-SEM-083
		Versión: 0.0
		Página 2 de 4

2. Acreditar los requisitos y competencias del cargo del empleo de Directivo Docente – Rector - señalados en el Manual de Funciones, Requisitos y Competencias adoptados por el Ministerio de Educación Nacional, que son las siguientes:

RESOLUCIÓN NO 003842 DEL 18 DE MARZO DE 2022	
DIRECTIVO DOCENTE: RECTOR	
REQUISITOS	
A) Formación Académica	1.Licenciado en Educación 2. Profesional No licenciado en cualquier área de conocimiento
B) Experiencia Profesional Mínima.	Seis (6) años de experiencia profesional con reconocida trayectoria en materia educativa, la cual se podrá acreditar de la siguiente forma: 1. Seis (6) años en cargos de directivo docente (artículo 129 de la Ley 115 de 1994 o artículo 6 del Decreto Ley 1278 de 2002) o en cargos de docente de tiempo completo en cualquier nivel educativo y tipo de establecimiento educativo oficial o privada, o, 2. Cinco (5) años en cargos de directivo docente (artículo 129 de la Ley 115 de 1994 o artículo 6 del Decreto Ley 1278 de 2002) o en cargos de docente de tiempo completo en cualquier nivel educativo y tipo de establecimiento educativo oficial o privada, y, Un (1) año en otro tipo de cargos en los que haya cumplido funciones de administración de personal, finanzas o planeación de instituciones educativas oficiales o privadas, de cualquier nivel educativo o del sector educativo. 3. Cuatro (4) años en cargos de directivo docente (artículo 129 de la Ley 115 de 1994 o artículo 6 del Decreto Ley 1278 de 2002) o en cargos de docente de tiempo completo en cualquier nivel educativo y tipo de establecimiento educativo oficial o privada, y, Dos (2) años de experiencia en otro tipo de cargos en los que haya cumplido funciones de administración de personal, finanzas o planeación de instituciones educativas oficiales o privadas, de cualquier nivel educativo o del sector educativo.

3. Que posea aptitudes y habilidades para desempeñar el empleo a encargar.
4. Que no tenga sanción disciplinaria en el último año calendario.
5. Que acredite un desempeño sobresaliente en su última evaluación anual de desempeño, cuando el aspirante sea un educador regido por el Decreto-ley 1278 de 2002.

OBSERVACIÓN: Los directivos docentes interesados en participar en la presente convocatoria para la provisión temporal del cargo de Directivo Docente –Rector- mediante la figura del encargo deben ostentar derechos de carrera, es decir, que deben estar nombrados en propiedad en el empleo denominado Coordinador y deben estar inscritos en el Escalafón Docente.


De igual manera, los directivos docentes – Coordinadores- deben pertenecer a la planta global de cargos de personal docente y directivo docente del Municipio de Piedecuesta.

Es importante aclarar que No se podrán postular a la presente convocatoria los directivos docentes- coordinadores- que se encuentren con nombramiento en periodo de prueba.

II. VERIFICACIÓN DE CUMPLIMIENTO DE REQUISITOS MINIMOS.

El área de talento humano de la Secretaria de Educación, realizará la verificación del cumplimiento de los requisitos mínimos para participar y aspirar al encargo en el empleo de Directivo Docente – Rector-, lo cuales fueron señalados en el ítem anterior y que se encuentran establecidos en el artículo 2.4.6.3.13 del Decreto 1075 de 2015 – Único Reglamentario del sector Educación, siendo requisitos de carácter eliminatorio.

Código: F-SEM-083	Versión: 0.0	Página 2 de 4
Elaboró: Secretaria Educación	Revisó: Secretaria Educación	Aprobó: SGI

 MUNICIPIO DE PIEDECUESTA	CIRCULAR No 119 FECHA: 08 de Junio de 2023	Código: F-SEM-083
		Versión: 0.0
		Página 3 de 4

Por lo tanto, los directivos docentes- Coordinadores- aspirantes que NO acredite los requisitos mínimos establecidos en la norma serán excluido de la presente convocatoria.

III. CRITERIO DE VALORACIÓN

En el evento en que varios directivos docentes aspirantes cumplan con los requisitos mínimos establecidos en el artículo 2.4.6.3.13 del Decreto No 1075 de 2015 – para ser encargados en el empleo de Directivo Docente – Rector-, se procederá a estudiar las postulaciones bajo los siguientes criterios:


CRITERIO DE VALORACIÓN		PUNTAJE
FORMACIÓN ACADÉMICA (Se otorgará puntaje al máximo nivel académico acreditado)	Título de Especialización con núcleo básico de conocimiento en educación y/o a fin con su formación profesional.	5
	Título de Maestría con núcleo básico de conocimiento en educación y/o a fin con su formación profesional.	10
	Título de Doctorado con núcleo básico de conocimiento en educación y/o a fin con su formación profesional.	15
OBTENCIÓN DE RECONOCIMIENTOS Y/O PREMIOS POR GESTIÓN PEDAGÓGICA Y/O ACTIVIDADES DE TIPO ACADÉMICO, INVESTIGATIVO O DESEMPEÑO LABORAL		10
TIEMPO DE SERVICIO PRESTADO COMO DIRECTIVO DOCENTE, EN EL SECTOR OFICIAL (Contado desde la fecha de su nombramiento en propiedad)	Entre 6 y 10 años	10
	Entre 11 y 20 años	20
	Mayor de 21 años	30
PARTICIPACIÓN EN EVENTOS, SEMINARIOS Y CONGRESOS RELACIONADOS CON EDUCACIÓN		10
TIEMPO DE SERVICIO PRESTADO COMO DIRECTIVO DOCENTE EN EL SECTOR OFICIAL EN EL MUNICIPIO DE PIEDECUESTA (Contado desde la fecha de su nombramiento en propiedad)	Entre 6 y 10 años	10
	Entre 11 y 20 años	20
	Mayor de 21 años	30

IV. CRITERIOS DE DESEMPATE

En el evento que, al aplicar los criterios de valoración anteriormente señalados, se produzca un empate entre dos o más directivos docentes, este se dirimirá de acuerdo al siguiente orden de prioridad:

- El directivo docente que acredite mayor experiencia relacionada en el cargo de Directivo Docente – Rector- en el sector oficial.
- Mayor puntaje en la última evaluación anual de desempeño, siempre que todos los aspirantes sean educadores regidos por el Decreto-ley 1278 de 2002.
- Los directivos docentes con derechos de carrera más antiguo en el Municipio de Piedecuesta.
- El directivo docente con derechos de carrera que hubiere sufragado en las elecciones inmediatamente anteriores, para lo cual deberá aportar el certificado de votación de acuerdo con lo establecido en el artículo 5° de la Ley 403 de 1997.
- El servidor con derechos de carrera que acredite la condición de víctima, en los términos del artículo 131 de la Ley 1448 de 2011, "Por la cual se dictan medidas de atención, asistencia y reparación integral a las víctimas del conflicto armado interno y se dictan otras disposiciones"
- De no ser posible el desempate, se decidirá a la suerte por medio de balotas. El directivo docente que haya presentado primero su carta de postulación en la convocatoria iniciará seleccionado la balota

Código: F-SEM-083	Versión: 0.0	Página 3 de 4
Elaboró: Secretaría Educación	Revisó: Secretaría Educación	Aprobó: SGI

 MUNICIPIO DE PIEDECUESTA	CIRCULAR No 119 FECHA: 08 de Junio de 2023	Código: F-SEM-083
		Versión: 0.0
		Página 4 de 4

V.CRONOGRAMA

La convocatoria para la provisión del cargo de Directivo Docente (RECTOR), se desarrollará de conformidad con las actividades consagradas en el siguiente cronograma:

ACTUACIÓN A DESARROLLAR	FECHA
Divulgación de la Convocatoria	08 de Junio de 2023
Inscripción	09 de Junio de 2023
Verificación de cumplimiento de requisitos mínimos de los aspirantes	13 de Junio de 2023
Publicación de Resultados	14 de Junio de 2023
Reclamaciones frente a los resultados	15 de Junio de 2023
Respuesta de las reclamaciones	16 de Junio de 2023
Publicación de Resultados definitivos	20 de Junio de 2023

VI.REQUISITOS GENERALES PARA LA PARTICIPACIÓN EN LA CONVOCATORIA:

1. Los interesados deben presentar una carta de postulación de interés de ser encargado, la cual debe ser remitida únicamente al correo electrónico talentohumano@sempiedecuesta.edu.co, en horario laboral. **(7:00 AM a 6:00 PM)**, aquellas postulaciones que sean remitidas a otros correos electrónicos y fuera de la jornada laboral no serán valoradas dentro del proceso.
2. La carta de postulación debe ser remitida al correo electrónico talentohumano@sempiedecuesta.edu.co, dentro del término (Fecha de Inscripción) establecido en el cronograma de la presente convocatoria, aquellas que se presenten de manera extemporáneas no serán valoradas dentro del proceso.
3. Los documentos adicionales que el directivo docente - Coordinador- aspirante considere que no se encuentran dentro de la historia laboral que reposa en el área de historias laborales de la secretaria de Educación, deben ser anexados junto con la carta de postulación a la presente convocatoria, para su respectiva valoración.
4. La publicación de la presente convocatoria se realiza en la página web oficial de la secretaria de Educación de Piedecuesta (<https://www.sempiedecuesta.edu.co/>)

Atentamente,


ADELA SILVA ARDILA
Secretaria de Educación Municipal

Proyectó: Natalia Figueroa Beltrán
Talento Humano / P.U SEM

Código: F-SEM-083	Versión: 0.0	Página 4 de 4
Elaboró: Secretaria Educación	Revisó: Secretaria Educación	Aprobó: SGI